

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU

z dnia 2025 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Elblągu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 17 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907, z 2025 r. poz. 39, 1079, 1180) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Elblągu, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) uchwała nr VI/70/2007 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2007 r. Nr 108, poz. 1529);
- 2) uchwała nr IX/140/2007 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 20 września 2007 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2007 r. Nr 172, poz. 2249);
- 3) uchwała nr XI/186/2007 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2008 r. Nr 2, poz. 33);
- 4) uchwała nr II/21/2010 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2011 r. Nr 16, poz. 301);
- 5) uchwała nr VI/64/2015 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2015 r., poz. 1929);
- 6) uchwała nr VIII/120/2015 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie zmian w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2015 r., poz. 2844).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Elblągu

Grażyna Kluge

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Elblągu

z dnia.....2025 r.

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu (zwany dalej PUP) jest samodzielną jednostką budżetową, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Gminy Miasta Elbląg.

2. PUP jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.

3. Organem nadzorującym działania PUP jest Prezydent Miasta Elbląg.

Rozdział 2.

Zakres działania

§ 2. 1. Siedziby PUP:

- Elbląg, ul. Saperów 24 (siedziba główna);
- Elbląg, ul. Rawska 3 (w zakresie poradnictwa zawodowego);
- Pasłęk, Plac Św. Wojciecha 5 (Filia PUP).

2. PUP w Elblągu swym zasięgiem działania obejmuje: miasto Elbląg, miasto i gminę Tolkmicko, gminę Markusy, gminę Gronowo Elbląskie, gminę Milejewo i gminę Elbląg.

3. Filia PUP swym zasięgiem działania obejmuje: miasto i gminę Pasłęk, miasto i gminę Młynary, gminę Godkowo, gminę Rychliki.

Rozdział 3.

Przedmiot działalności

§ 3. PUP realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy wyszczególnione w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz inne działania przewidziane prawem, w szczególności:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale

bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:
 - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,

- g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.
- 29) realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
- 30) realizowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozdział 4. Organizacja

- § 4. 1. Działalnością PUP kieruje, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa, Dyrektor PUP.
2. Dyrektor PUP reprezentuje PUP na zewnątrz.
3. Dyrektor PUP dokonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do wszystkich pracowników PUP.
4. Dyrektora PUP, powołuje i odwołuje Prezydent Miasta Elbląg zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- § 5. Organizację, zadania i zasady funkcjonowania PUP określa regulamin organizacyjny wprowadzony zarządzeniem Prezydenta Miasta Elbląg.

Rozdział 5. Gospodarka finansowa

- § 6. PUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

- § 7. 1. Wszelkie zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

W związku z wprowadzoną ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.) oraz ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621 ze zm.) konieczne stało się dostosowanie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu do obecnie obowiązującego stanu prawnego.

Rozwijający i zmieniający się rynek pracy wymusił opracowanie nowych regulacji, które będą odpowiadać na aktualne potrzeby osób poszukujących pracy, bezrobotnych oraz przedsiębiorców. Konieczne było wprowadzenie regulacji, które zwiększą efektywność działania publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług dla klientów. Celem wdrażanej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest reforma rynku pracy, której przedmiotem jest kompleksowa modernizacja instytucji polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej i podnoszenia umiejętności kadr gospodarki.